

DIRECCIÓN
DE RECURSOS HUMANOS
EN LAS ORGANIZACIONES
DE LA ACTIVIDAD FÍSICA
Y DEL DEPORTE

Consulte nuestra página web: www.sintesis.com
En ella encontrará el catálogo completo y comentado



Queda prohibida, salvo excepción prevista en la ley, cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de esta obra sin contar con autorización de los titulares de la propiedad intelectual. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (arts. 270 y sigs. Código Penal). El Centro Español de Derechos Reprográficos (www.cedro.org) vela por el respeto de los citados derechos.

**DIRECCIÓN
DE RECURSOS HUMANOS
EN LAS ORGANIZACIONES
DE LA ACTIVIDAD FÍSICA
Y DEL DEPORTE**

.....

ANTONIO CAMPOS IZQUIERDO

© Antonio Campos Izquierdo

.....

© EDITORIAL SÍNTESIS, S. A.
Vallehermoso, 34
28015 Madrid
<http://www.sintesis.com>

.....

ISBN
978-84-975669-5-7

Depósito Legal
M. 43.908-2010

.....

Impreso en España - Printed in Spain

.....

Reservados todos los derechos. Está prohibido, bajo las sanciones penales y el resarcimiento civil previstos en las leyes, reproducir, registrar o transmitir esta publicación, íntegra o parcialmente, por cualquier sistema de recuperación y por cualquier medio, sea mecánico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia o por cualquier otro, sin la autorización previa por escrito de Editorial Síntesis, S. A.

INTRODUCCIÓN 11

CAPÍTULO 1 LOS RECURSOS HUMANOS Y LAS ORGANIZACIONES EN LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE

1.1. Los recursos humanos: aspectos conceptuales	15
1.2. Los recursos humanos en la actividad física y el deporte	16
1.3. Los profesionales de la actividad física y del deporte	22
1.4. Las organizaciones de la actividad física y del deporte	24
1.4.1. <i>Las organizaciones de la actividad física y del deporte públicas</i>	27
1.4.2. <i>Las organizaciones de la actividad física y del deporte privadas</i>	29
1.4.3. <i>Las organizaciones de la actividad física y del deporte y los profesionales de la actividad física y del deporte</i>	32
1.5. Ética, deontología y conducta de las personas en las organizaciones de la actividad física y del deporte	34

CAPÍTULO 2 LA DIRECCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE

2.1. Dirección de los recursos humanos: las teorías organizativas	37
2.1.1. <i>Escuela clásica</i>	38
2.1.2. <i>Teoría de las relaciones humanas</i>	40

2.1.3. <i>Teoría burocrática de la organización</i>	41
2.1.4. <i>Teoría estructuralista</i>	42
2.1.5. <i>Teoría neoclásica</i>	42
2.1.6. <i>Teoría del comportamiento o teoría conductista</i>	42
2.1.7. <i>Teoría de sistemas</i>	43
2.1.8. <i>Teoría de la contingencia o situacional</i>	44
2.2. Dirección y organización de los recursos humanos: aspectos conceptuales y tendencias	47
2.3. La dirección y organización de los recursos humanos en la actividad física y el deporte	52

CAPÍTULO 3 LA PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE

3.1. Filosofía y cultura organizativa	57
3.2. La planificación de los recursos humanos en la actividad física y el deporte	62
3.2.1. <i>La planificación estratégica integrada de los recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte</i>	65
3.2.2. <i>La planificación de los recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte públicas</i>	70
3.3. Sistema de información de recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte	74

CAPÍTULO 4 LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y LA COMUNICACIÓN INTERNA

4.1. La estructura organizativa	79
4.2. El organigrama y los puestos de trabajo	90
4.3. La comunicación interna en las organizaciones de la actividad física y del deporte	93
4.3.1. <i>Los tipos de comunicación</i>	95
4.3.2. <i>Los elementos del proceso de comunicación</i>	97
4.3.3. <i>La planificación de la comunicación interna en las organizaciones de la actividad física y del deporte</i>	99

CAPÍTULO 5 EL PUESTO DE TRABAJO: CONCEPTUALIZACIÓN, ANÁLISIS, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN

	5.1. Conceptualización	1 04
5.2. Las funciones laborales en las organizaciones de la actividad física	y del deporte	1 06
5.3. El análisis y la descripción de los puestos de trabajo		1 1 0
5.3.1. <i>Análisis de los puestos de trabajo</i>		1 1 3
5.3.2. <i>Descripción de los puestos de trabajo</i>		1 1 5
5.4. La valoración de los puestos de trabajo		1 2 1

CAPÍTULO 6 LA DIRECCIÓN POR COMPETENCIAS Y LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

	6.1. Las competencias: aspectos conceptuales	1 25
6.2. La dirección de los recursos humanos por competencias		1 3 1
6.2.1. <i>La evaluación y el desarrollo de las competencias</i>		1 3 5
6.3. La evaluación del desempeño		1 39
6.3.1. <i>Conceptualización</i>		1 40
6.3.2. <i>La planificación de la evaluación del desempeño</i>		1 42

CAPÍTULO 7 EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN E INCORPORACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

	7.1. El reclutamiento de los recursos humanos en las organizaciones	
	de la actividad física y del deporte	1 50
7.2. La selección de los recursos humanos en las organizaciones	de la actividad física y del deporte	1 55
7.2.1. <i>La selección en las organizaciones de la actividad física</i>	y del deporte públicas	1 58
7.2.2. <i>La selección de las personas que trabajan en funciones</i>	de la actividad física y del deporte	1 60

7.2.3. <i>La formación inicial de las personas que trabajan en funciones de la actividad física y del deporte como elemento esencial de la selección</i>	1 6 2
7.3. La incorporación y el seguimiento de los recursos humanos en las organizaciones de la actividad física y del deporte	1 6 5
7.4. La planificación de la desvinculación y de la sustitución de las bajas en las organizaciones de la actividad física y del deporte	1 6 9

CAPÍTULO 8 LA PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN Y DE LA CARRERA PROFESIONAL

8.1. Conceptualización de la formación y del desarrollo	1 7 3
8.2. La planificación de un plan de formación	1 7 5
8.2.1. <i>Las fases de diagnóstico, de selección de objetivos y estrategias y de programas formativos</i>	1 7 7
8.2.2. <i>El diseño y la elaboración de cada uno de los programas formativos y de las sesiones</i>	1 7 8
8.2.3. <i>La comunicación y la fase de realización</i>	1 8 2
8.2.4. <i>La fase de evaluación</i>	1 8 3
8.3. El <i>outdoor training</i> como actividad de formación	1 8 4
8.4. La planificación de la carrera profesional	1 8 5

CAPÍTULO 9 LAS HABILIDADES DIRECTIVAS

9.1. La toma de decisiones	1 8 8
9.2. La creatividad	1 9 0
9.3. La gestión del tiempo	1 9 1
9.4. El trabajo en equipo	1 9 4
9.5. La negociación	1 9 5
9.6. La motivación	1 9 6
9.7. El liderazgo	1 9 9

**CAPÍTULO 10 ASPECTOS LABORALES BÁSICOS
Y LA SUBCONTRATACIÓN
EN LAS ORGANIZACIONES
DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE**

10.1. Conceptualización sobre aspectos laborales básicos	204
10.2. La contratación en las organizaciones de la actividad física y del deporte	207
10.3. La estructura salarial y la jornada laboral	212
10.4. Legislación respecto a las funciones de la actividad física y del deporte	213
10.5. Las características laborales básicas de las personas que trabajan en funciones de la actividad física y del deporte	215
10.6. La subcontratación en los servicios de la actividad física y del deporte	217
BIBLIOGRAFÍA	223
